



Stavanger 17.03.2017

Arbeidsdirektoratet
v/dir. Trude Vollheim Webb
Postboks 4720 Sluppen,
7468 Trondheim

post@arbeidstilsynet

Klage på Arbeidstilsynet i anledning dets behandling av forhold vedrørende Blidensol Sykehjem

Vedlagt følger:

Vårt brev til Arbeidstilsynet av 13. ds med 3 bilag og Tilsynets brev til oss med varsel om enda en tilsynssak, mottatt to timer etter at vårt var sendt (d.v.s at det må være produsert før brevet vårt ble mottatt). Dessuten vedlegges vår tilbakemelding til Tilsynet av i dag.

Dokumentene taler for seg.

Som det fremgår har styrets vedtak av et nøytralt uniformsreglement for ansatte, som bl.a. utelukker religiøse plagg,- hvorunder hijab -, møtt en del motstand.

Den saken er imidlertid nå til vurdering i Diskrimineringsnemnda, og vi har stillet vedtakets gjennomføring i bero i påvente av rettslig avklaring.

En ansatt,- den som har brakt saken inn for diskrimineringsmyndighetene -, og to daglige ledere, som er uenige i styrets vedtak, har imidlertid sykemeldt seg, angivelig på grunn av stress som følge av den omtale saken,- i all hovedsak takket være dem selv -, har fått i media.

Disse helseplagene er så via Stavanger kommunes Bedriftshelsetjeneste blitt brukt til å få Arbeidstilsynet til å "konstatere" at der foreligger arbeidsrelatert "konflikt", som skader arbeidsmiljøet. Dette har igjen fått Arbeidstilsynet til å opprette tilsynssaker hvorunder det avkrever styret opplysninger, dokumentasjoner og møte til samtaler, - alt i betydelig omfang.

Som det fremgår er det eneste vi har gjort i saken:

1. Å vedta et nøytralt uniformsreglement
2. Å vedta at uniformsreglementet ikke skal tre i kraft før etter rettslig avklaring.
3. Å forsøke å skaffe vikarer for de to lederne som er sykemeldt. Det har vist seg umulig.
4. Å la styrets leder som en nødløsning delvis fungere som daglig leder; av AT kalt «*utilbørlig overstyring*».

Da dette hverken gir grunnlag for å «*konstatere konflikt*» eller for Arbeidstilsynet å stille de krav som rettes mot oss, har vi nå valgt å bryte forbindelsen med Arbeidstilsynet slik det fremgår av vedlagte brev.

Etter vår mening er det av hensyn til den alminnelige respekt for arbeidsmiljølovgivningen beklagelig at Arbeidstilsynet blamerer seg ved åpenbart å ta parti i diskrimineringssaken og dertil lar seg bruke i et forsøk på å skaffe et arbeidsrettslig grunnlag for kampen mot uniformsreglementet for tilfelle det diskrimineringsrettslige ikke skulle holde.

Saken er etter vår mening så grov at det bør vurderes å treffe forføyninger mot underskriverne av Arbeidstilsynets brev Guro Fykse og Kari Galaasen for ulovlig myndighetsmisbruk og grov uforstand.

Med hilsen

Dagny H.H.Pedersen.Welle

Leder driftsstyret Blidensol sykehjem

Sign.

Kirsten Smedvig

leder Pleiehjemsforeningen i Rogaland

sign.

Vedlegg: Vårt svar til Arbeidstilsynet av 13.03.17

Redegjørelse om uniformsaken på Blidensol sykehjem sett fra styrets side
pr.13.03.17

Brev fra Arbeidstilsynet av 13.02.17

Vårt svar til Arbeidstilsynet av 20.02.17

Melding om tilsyn av 13.03.2017

Svar til Arbeidstilsynet 17.03.2017