
Fra: OS Beverfjord <osbeverfjord@ymail.com>
Sendt: 5. april 2017 12:04
Til: Felles Postmottak; Felles Servicetorget; Felles Innsyn kommunesaker
Kopi: tips@aftenbladet.no; postmottak@kmd.dep.no
Emne: Vedr. Blidensol sykehjem

Stavanger kommune sier opp avtale med Blidensol sykehjem

Inge Takle Mæstad (KrF) i kommunalstyret for levekår beklager kommunens avgjørelse og sier det er leit at de måtte gå til et slikt skritt. "For det er mange flinke ansatte som leverer gode tjenester til beboerne, men vi gjør dette for å ivareta både beboere og ansatte."

Den beklagelige avgjørelsen var altså angivelig for ivareta beboere og ansatte, dvs. ivareta de ansattes arbeidssituasjon og beboernes helsemessige trygghet. Det gjør kommunen ved si opp avtalen med sykehjemmet på grunn av at kvinner ikke får bryte med arbeidsgiverens kleskode. Når kommunen sier opp avtalen så får ansatte og beboere det mye bedre.

Forstå det den som kan.

Har kommunen andre avtaler med private tjenesteleverandører som etter kommunens vurdering bør sies opp for å ivareta innbyggernes sosiale-, økonomiske- og helsemessige trygghet?

Er det kommunen som skal bestemme hva de forskjellige arbeidsgiveres kleskode på arbeidsplassen skal være? Hvor stor betydning har hijaben for de flinke ansattes arbeidssituasjon og beboernes helsemessige- og sosiale trygghet? Skal man kunne kle seg som man vil? Hvor langt skal i så fall en slik frihet gå? Kan en representant stille opp i kommunestyret iført prestekjole eller annet like synlig symbol på hvilket religiøst og/eller politisk verdisyn man står for? Eller ville det ikke være mer fornuftig av Stavanger kommunestyre å la regelen "en hver ting til sin tid og på sitt sted" gjelde?

Hva er det med denne hijaben som er så viktig? Er det et religiøst plagg som muslimske kvinner ikke kan være foruten? I så fall, hvilke sosiale og religiøse idéer og verdier er det hijaben representerer? Er den muslimske kvinnen tvunget til å bruke hijab på arbeidsplassen? I så fall, hvem tvinger henne? Hva skjer med kvinnen dersom hun lar være å bruke plagget på arbeidsplassen? Reduseres hennes evne til å utføre sitt arbeide ved sykehjemmet? Blir hun straffet? Hvem er det i så fall som straffet henne - og hvordan?

Hva om Stavanger kommune begynner å bruke litt vett og forstand? Ville ikke det komme velgerne og innbyggerne til gode?

Hvem har kommunen ansett som viktigst i omtalte sak - den hijabkledde, muslimske kvinnen eller ansatte og pasienter ved Blidensol Sykehjem?

Hva om politikerne i Stavanger begynte å gjøre det de er satt til å gjøre og er betalt for – nemlig å ivareta innbyggernes sosiale-, økonomiske-, helsemessige og juridiske trygget? Kunne *det* være en tanke som var verdt å vurdere i kommunestyret, i stedet for å la en kranglevoren, hijabkledd kvinne bruke folkevalgte og konstitusjonelle organer til å ødelegge forholdene for ansatte og beboere ved helse-institusjoner for mennesker som ikke greier seg i eget hjem.

Med vennlig hilsen
Odd S. Beverfjord