



Driftsstyret ved Blidensol vil ikke møte sin oppdragsgiver Stavanger kommune.

FOTO: Jonas Haarr Friestad

## Blidensols styre vil ikke møte kommunen, nå har ordføreren fått nok

**Ordfører og rådmann i Stavanger hadde invitert styret i Blidensol sykehjem til et møte. Styret avviser invitasjonen. - Useriøst, synes ordføreren, som nå inviterer den ansatte ledelsen og hovedtillitsvalgte i stedet for.**

OPPDATERT: 25.APR.2017 13:57

- PUBLISERT: 25.APR.2017 12:21

MARGUNN UELAND



annonse

Ordføreren og rådmannen hadde

sendt driftstyret følgende invitasjon til møte førstkommande onsdag:

«Stavanger kommune har som kjent signalisert at kommunen ønsker å avslutte driftsavtaleforholdet med Blidensol sykehjem. Vi registrerer at det nå fremkommer ulike signaler fra driftsstyret i media. Stavanger kommune har behov for å få klarhet i hva som er driftsstyrets oppfatning om hijab-forbudet, men også andre forhold som har fremkommet ved sykehjemmet. Vi ber med bakgrunn i dette om et møte med driftsstyret for å drøfte forutsetningene for videre drift av Blidensol sykehjem, og eventuelle alternativer til heving eller oppsigelse av driftsavtalen.»

**Det hadde vært interessant om Sagen Helgø kan si noe om hvorfor hijaben hører hjemme i norske sykehjem?**

Blidensol har nå svart at de ikke ser behov for et møte. Svarbrevet er undertegnet Dagny H. H. Pedersen Welle som er styreleder for driftsstyret og Kirsten Smedvig som er leder for Pleiehjemsforeningen i Rogaland.

De ser ingen grunn til å ha et møte, så lenge der er «intet nytt i saken, bortsett fra nok et forsøk fra media på å fremstille saken vår i dårlig lys».



Stavangers ordfører Christine Sagen Helgø (H) har ikke lenger tillit til driftsstyret ved Blidensol sykehjem.

📷 Pål Christensen

## – Ingen tillit

– Jeg synes det er helt spesielt at de for andre gang avviser å komme på et møte med oppdragsgiver. Jeg må bare si at for min del har jeg etter det ingen tillit til det styret som sitter lenger. Fordi hele poenget var at vi skulle møtes og diskutere situasjonen. Nå har vi bare diskutert via media. At de ikke kommer og setter seg ned rundt bordet sammen med oss, synes jeg er helt spesielt, sier ordfører Christine Sagen Helgø (H) til Aftenbladet.

## – Uhørt?

– Ja, jeg synes det er useriøst av et styre som blir bedt om å komme, når det er blitt en så stor sak. Da vil saken aldri kunne roe seg ned ved at man bare avviser å møte. Det er helt feil strategi, sier ordføreren.

I svarbrevet fra Welle og Smedvig, gjør de først klart at styret står på vedtaket om uniformsreglementet (som innebærer hijab-forbud), men at vedtaket ikke vil bli effektivt før de har en rettskraftig avgjørelse på at vedtaket er lovlig. Når det gjelder «andre forhold» svarer de at kommunen må henvende seg til den ansatte ledelsen ved sykehjemmet.

## **De ansatte og pasientene**

Og det vil ordføreren gjøre:

Hun vil invitere daglig leder og eventuelt noen avdelingsledere, styrerepresentanten som representerer de ansatte og hovedtillitsvalgte og Sykepleierforbundet til møte denne uka.

– Jeg vil veldig gjerne komme i dialog med Blidensol. Når styret henviser til de ansatte, synes jeg det er viktig at vi følger opp det. Grunnen til at det er viktig for oss å snakke med dem, er at vi vil vite hvordan situasjonen er for pasientene og de ansatte. Det er jo de vi er bekymra for, sier Sagen Helgø.

– På bakgrunn av det som framkommer i møtet, og på bakgrunn av det som vi har notert oss, må vi vurdere hva vi skal gjøre i tillegg til oppsigelse av driftsavtalen. Den oppsigelsen har vi jo varslet, og den gjennomfører vi, sier ordføreren videre.

– *Spørsmålet er altså om dere skal heve avtalen?*

-Ja. Men jeg vil først høre på ledelsen og de tillitsvalgte.

Heving skjer med tre måneders varsel, mens oppsigelse har toårig frist.

## **Blidensol gir seg ikke**

I svaret til kommunen gjør Dagny H. H. Pedersen Welle og Kirsten Smedvig det klart at det ikke er aktuelt å gå tilbake på vedtaket om «en for alle nøytral uniform». De understreker også at styret helt siden vedtaket (hijab-forbud) ble innklaget for Likestillings- og diskrimineringsombudet, har styret gitt «klart uttrykk for at vedtaket ikke ville bli effektivt før vi evt. hadde en rettskraftig avgjørelse på at vedtaket var lovlig».

Både ombudet og Likestillings- og diskrimineringsnemda har konkludert med at vedtaket er lovstridig. «Med andre ord, var og er det inntil videre fullt tillatt å bruke hijab på Blidensol», poengterer de.

«Vi vil benytte den lovbestemte retten vi har til innen 3 mndr. å vurdere eventuell rettslig prøving av saken. Vi akter å bruke denne fristen. Det må kunne forventes at også Stavanger kommune respekterer denne lovbestemte retten!», skriver de videre.

## **Bekymret**

Kommunen ønsket ikke bare å ta opp uniformsreglementet i møtet, men også det direktør Per Haarr kaller «en rekke andre utfordringer»:

– Det gjelder blant annet det Arbeidstilsynet har påpekt. Blidensol har ikke de organene som må på plass for å få til en god dialog mellom styret og de ansatte og ledelsen. Alle saker som har betydning for arbeidsmiljøet skal behandles i fora som er tydelig beskrevet i arbeidsmiljøloven. Nå ser vi også at Fylkeslegen ønsker å gjennomføre tilsyn når gjelder bruker av tvang. Disse forholdene er alvorlige. Blidensol er kjent for god demensomsorg. Det vi er veldig bekymret for nå, er at kvaliteten på denne ikke skal være tilfredsstillende i lengden. Kommunen har et ansvar for å påse at de gamle får et forsvarlig og godt tilbud. Vi må sikre oss om at sykehjemmet ivaretar lovkrav i arbeidsmiljøloven og helse- og omsorgslovgivningen.

– *Er du bekymra for de ansatte og beboerne?*

– Hvis det er for mye sykefravær og samhandlingen mellom styret, ansatte og ledelse ikke er slik det bør være, blir det fort utfordringer med å opprettholde kvaliteten, svarer Haarr.

Svaret fra Welle og Smedvig er at når det gjelder «andre forhold», «må kommunen henvende seg til den ansatte ledelsen ved sykehjemmet, som er ansvarlig for den daglige driften».

## **– Underlig**

Kommunen har som kjent bestemt seg for å si opp driftsavtalen med Blidensol, men oppsigelsen er ikke sendt ennå. Kommunen ville først ha møte med driftsstyret «for å få tak i hva styret tenker, både om det såkalte hijabforbudet står ved lag og hvordan de ville jobbe med utfordringene som nå har blitt tydelige», som Haarr sier det.

Han synes det er «underlig» at de ikke ønsker å møte oppdragsgiver som er kommunen når ordfører og rådmann kaller inn til møte. Han har ikke vært borte i noe tilsvarende.

## Stavanger kommune sier opp driftsavtalen med Blidensol

## Blidensol opphever ikke hijabforbudet

## Blidensol-styret tapte hijab-saken

## Blidensol-styret får refs av Arbeidstilsynet

## Arbeidstilsynet ser alvorlig på forholdene på Blidensol

Arbeidstilsynet +

Blidensol sykehjem +

Christine Sagen Helgø +

Hijab +

Likestillings- og diskrimineringsombudet +

Stavanger +

Stavanger kommune +

Sykehjem +

Klikk for relaterte artikler Klikk + for å følge temaene

annonse

 15 kommentarer**Anne Marie Rovik**

for 1 dag siden

Har ordfører Sagen Helgø fått nok? Jøye meg, hva da av? Av seg selv som ordfører eller av muslimske helsearbeideres ulovlige reklamering for islam på byens sykehjem?

[Svar](#)  [25 Anbefaler](#)**Harald Østebø**

svarte Anne Marie Rovik for 1 dag siden

hun sa ganske klart hva hun hadde fått nok av, var det så vanskelig å forstå?

[Svar](#)  [21 Anbefaler](#)

---

**Arvid Lone**

for 1 dag siden

Dette er i ferd med å gå fra komedie til tragedie. Enten må styret gå eller så må kommunen få avsluttet dette så raskt som mulig.

[Svar](#)  [21 Anbefaler](#)

SJEFREDAKTØR/ADM. DIREKTØR Lars Helle  
DIGITALSJEF Elin Stueland  
NYHETSREDAKTØR Carl Gunnar Gundersen  
REDAKTØR Tarald Aano  
DEBATTREDAKTØR Solveig Grødem Sandelson  
MARKEDSDIREKTØR Børge Aanestad

ALT INNHOLD ER OPPHAVSRETTLIG BESKYTTET © STAVANGER AFTENBLAD.